

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS PARA
EMPRESAS PÚBLICAS-GADS**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI /NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
Políticas públicas interculturales	SI	SE CUENTA CON PERSONAS AUTO IDENTIFICADAS COMO AFROECUATORIANAS, BLANCAS Y MESTIZAS	3% de empleados afroecuatorianos, 2% indígenas, 5% blancos y 90% mestizos.	La presente política aporta con la igualdad de oportunidades y erradicación de discriminación cultural en el ámbito laboral.
Políticas públicas generacionales	SI	PROCESOS TRANSPARENTES DE CONTRATACION DE PERSONAL IDONEO SEGÚN EL CARGO SIN DISCRIMINACION GENERACIONAL.	3% se encuentran entre los 16-24 años; 28% entre 25-34 años; 28% entre 35-43 años; 22% entre 44-52 años y 19% mayores a 53 años	Aporta al equilibrio en los rangos generacionales dentro de la institución, e incentiva que el trabajo joven se desarrolle de la mano con la experiencia.
Políticas públicas de discapacidades	SI	PROCESOS TRANSPARENTES DE CONTRATACION DE PERSONAL CON CAPACIDADES ESPECIALES	El 9% del personal de la empresa poseen capacidades especiales que el resto.	Aporta a la inclusión de personal con capacidades especiales al sector laboral de la institución.
Políticas públicas de género	SI	EN LA EMPRESA SE MANTIENE EQUIDAD DE GENERO EN LA CONTRATACION DE PERSONAL	47% son mujeres y 53% hombres	Aporta a la igualdad de condiciones en la contratación de mujeres y hombres
Políticas públicas de movilidad humana	NO			