

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS PARA
EMPRESAS PÚBLICAS-GADS**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI /NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
Políticas públicas interculturales	SI	La empresa realiza la contratación de personal de diferentes culturas en base al cumplimiento del perfil para el cargo, sin discriminación alguna.	Procesos transparentes en donde se selecciona a la persona más idónea para el cargo	Colabora con la inclusión de personal intercultural.
Políticas públicas generacionales	SI	Contratación de personal sin discriminación generacional.	Contratación de personal apto para los puestos.	Insentiva que el trabajo joven se desarrolle de la mano con la experiencia.
Políticas públicas de discapacidades	SI	Contratación de Personal con Discapacidad	Existen 4 colaboradores que mantienen % de discapacidad, mientras que 1 colaboradores poseen en su núcleo familiar directo personas con algún tipo de discapacidad.	Colabora con la inclusión de personal discapacitado.
Políticas públicas de género	SI	Equidad de género en la contratación de personal	Hombres: 65 Mujeres: 35	Ayuda a mantener la igualdad de Género.
Políticas públicas de movilidad humana	NO			